

## **Etiske retningslinjer for KFUK-KFUM Global**

### **Bakgrunn og hensikt**

KFUK-KFUM Global kjemper for menneskers likeverd og for en god forvaltning av skaperverket. Det er hermed innforstått at KFUK-KFUM Global arbeider aktivt mot fattigdom og urettferdighet. De etiske retningslinjene bygger på KFUK-KFUM Globals prinsippdokument. Dette dokumentet definerer organisasjonens formål, visjon, identitet og verdier. De etiske retningslinjene bygger på og utfyller allerede vedtatte policy dokumenter i organisasjonen. Styret i KFUK-KFUM Global har også vedtatt retningslinjer for anti-korrupsjonsarbeid og varslingsrutiner for ansatte og frivillige knyttet til KFUK-KFUM Global. Organisasjonen og den enkelte medarbeider (ansatte og frivillige) er forpliktet på de etiske retningslinjene som presenteres i dette dokumentet. Hver enkelt ansatt og frivillig skriver også under en egen Code of Conduct.

### **Verdigrunnlag og menneskeverd**

KFUK-KFUM Global er en organisasjon med et kristent verdigrunnlag. Dette betyr at Bibelens og den kristen-humanistiske tradisjonens etiske prinsipper danner grunnlaget for disse etiske retningslinjene. Bibelen sier at mennesket er skapt i Guds bilde, - og at Gud har gitt det enkelte mennesket en uendelig verdi uavhengig av skillelinjer som samfunn, religion eller kulturer måtte sette opp. Menneskeverdet er ukrenkelig, og KFUK-KFUM Global ønsker at de mennesker vi møter skal oppleve å bli sett, hørt og respektert.

### **Verdier**

KFUK-KFUM Global prinsippdokument og strategi definerer organisasjonens verdier som kan ansees som grunnprinsipper til hjelp til etiske vurderinger og avgjørelser: Rettferdig, nestekjærlig, modig, åpen, og kreativ.

Av rettferdighet følger at like tilfeller bør behandles likt (likhetsprinsippet). Av verdien om åpenhet følger at man skal kunne stå for en beslutning/handling i det offentlige rom (offentlighetsprinsippet). For nærmere beskrivelse av organisasjonens verdier, se prinsippdokumentet.

### **Grunnleggende forståelse**

I sitt arbeid skal KFUK-KFUM Global prioritere lokalsamfunnenes behov og søke å fremme sosial rettferdighet, bl.a. gjennom påvirkningsarbeid ("advocacy"). Utviklingsarbeid skal gjennomføres uten hensyn til tro, etnisitet, kjønn, seksuell orientering, nasjonalitet, funksjonsvariasjoner eller politisk oppfatning, og fremst ta sikte på å hjelpe de marginaliserte i samfunnet. KFUK-KFUM Global vil arbeide for å skape fred og forsoning mellom etniske grupper, mellom mennesker fra ulike religioner og mellom andre grupper eller personer som er i konflikt.

KFUK-KFUM Global jobber gjennom direkte partnerskap med nasjonale YWCA og YMCA organisasjoner og andre relevante sivilsamfunnsorganisasjoner i partnerland. Gjennom å bidra til sterke lokale organisasjoner jobber KFUK-KFUM Global med å bygge et bærekraftig sivil samfunn sammen med våre partnere.

KFUK-KFUM Global skal respektere kulturen og de lovene i landene vi arbeider i. KFUK-KFUM Global tar avstand fra uttrykk som kan begrunne eller føre til etnosentrisme eller rasistiske holdninger. Vi legger vekt på å utvikle kulturell sensitivitet og respekt for lokale tradisjoner.

## **Menneskerettigheter**

KFUK-KFUM Global er en kristen humanitær organisasjon som legger FNs menneskerettighetserklæring til grunn for vårt arbeid. Selv om det er nasjonale myndigheter som har hovedansvaret for å overholde internasjonalt bindene menneskerettigheter, har også frivillige organisasjoner som KFUK-KFUM Global et viktig ansvar når det gjelder å respektere og promotere menneskerettighetene som del av sitt arbeid. Blant de fundamentale og universelle rettighetene som organisasjonens medarbeidere har et ansvar i forhold til er:

- frihet fra diskriminering på grunn av kjønn, seksuell orientering og kjønnsuttrykk, hudfarge, etnisk opprinnelse, nasjonalitet, funksjonsevne eller religion
- tanke-, samvittighets- og religionsfrihet
- menings- og ytringsfrihet
- møte- og organisasjonsfrihet

KFUK-KFUM Global skal ha en særlig oppmerksomhet rettet mot marginaliserte grupper som er utsatt for diskriminering og bestrebe oss på at vi og våre samarbeidspartnere framstår som troverdige talerør for disse.

## **Ledelse og personale**

KFUK-KFUM Global ønsker en gjennomsiktighet i forvaltningen og innehar et helhetssyn når det gjelder personalforhold. Ansatte skal sikres tilfredsstillende arbeidsforhold, etter lovverket om universell utforming og med tilpasning til funksjonsnedsettelse (i henhold til forpliktelsen til Global Disability Summit 2022 om å fokusere på å utvikle åpne, inkluderende og tilgjengelige arbeidsmiljø). Ansatte skal få informasjon om reglene for varsling av kritikkverdige forhold (i henhold til Arbeidsmiljøloven §2-4, §2-5 og §3-6). Det er derfor utarbeidet egne varslingsrutiner for ansatte i KFUK-KFUM Global.

Personlige og faglige kvalifikasjoner er vesentlig for KFUK-KFUM Globals ansatte. Like viktig er en høy yrkesetisk bevissthet om de forpliktelser vi har overfor eierne og partnere, og KFUK-KFUM Global skal til enhver tid være seg bevisst hvordan man omtaler og behandler våre medarbeidere og organisasjonens partnere og deres ansatte og frivillige.

## **Makt**

KFUK-KFUM Global skal til enhver tid være seg bevisst og respektere den makt organisasjonen har i forhold til partnere og enkeltindivider. KFUK-KFUM Global skal oppfattes som en rettferdig organisasjon som ikke favoriserer enkelte grupper, organisasjoner eller medlemmer, men til enhver tid arbeider i samsvar med de kriterier og retningslinjer som er vedtatt av KFUK-KFUM Globals styre/representantskap.

Det arbeid som støttes av KFUK-KFUM Global skal skje sammen med, i forståelse og dialog med de lokale partnere. KFUK-KFUM Globals bidrag skal ta sikte på å styrke partnerens selvstendighet og motvirke avhengighet. Lokal forankring er viktig for å sikre målgruppas deltakelse på alle stadier.

## **Økonomiske misligheter**

Alle skal avstå fra økonomiske misligheter, korrupsjon, bestikkelse og andre ulovlige og uetiske økonomiske transaksjoner både i Norge og i utlandet. For å sikre dette har KFUK-KFUM Global utarbeidet retningslinjer for aktivt anti-korrupsjonsarbeid.

KFUK-KFUM Globals regnskap skal gi et sannferdig bilde av de økonomiske forhold. Presentasjonen skal være åpen og gjennomiktig og som medlem av Innsamlingskontrollen publiseres regnskap og

revisjonsrapport på deres hjemmesider. Revisjon skal skje ved statsautorisert eller registrert revisor eller andre uavhengige revisorer. I den grad lokale lover brytes vil KFUK-KFUM Global håndtere dette ut fra norske lover for økonomiske misligheter.

### **Seksuelle krenkelseser**

KFUK-KFUM Global tar sterkt avstand for enhver form for seksuelle overgrep og seksuell trakassering. I henhold til norsk lov er det forbud om kjøp av seksuelle tjenester for alle norske statsborger både i Norge og i utlandet. Dette forbudet gjelder også ansatte eller andre personer som representerer KFUK-KFUM Global, uavhengig av land og nasjonalitet.

### **Miljø**

I respekt for skaperverket skal KFUK-KFUM Globals arbeid ha høy miljøvennlig bevissthet. Det er en målsetting å ha et bærekraftig ressursforbruk og å unngå all unødvendig forurensing. KFUK-KFUM Global vil insistere på gjenbruk og resirkulering.

KFUK-KFUM Global er sertifisert som Miljøfyrtårn og sammen med Norges KFUK-KFUM og Norges KFUK-KFUM-speidere er det utarbeidet miljøvennlige innkjøpsinstruks, veiledning for reduksjon av strømforbruk, transportplan, og avfallinstruks med avfallsreducerende tiltak som er gjeldende for organisasjonen.

### **Medie – og kommunikasjonsetikk**

Vi skal etterstrebe universell utforming i intern og ekstern kommunikasjon. All vår informasjon skal være sann og troverdig og gi et respektfullt bilde av våre samarbeidspartnere. Vi skal bidra til å bryte ned stereotypier. Alle informasjonstiltak skal ha respekt for verdigheten til dem som omtales. Ved billedbruk bør kilde oppgis, objektet være relevant, og framstillingen skje på en måte som sikrer at det ikke virker krenkende. Disse retningslinjene gjelder også for andre aktører som opptrer i KFUK-KFUM Globals regi eller med støtte fra KFUK-KFUM Global. Følgende spørsmål skal vi alltid ha i bakhodet:

- Hvem sine perspektiver er det som fremmes? Kan kommunikasjonen bidra til å skape eller vedlikeholde stereotypier?
- Kan kommunikasjonen knyttes til pågående debatter om det aktuelle temaet i partnerlandene?
- Har du sjekket hva sentrale og relevante aktører i partnerlandene mener om temaet?
- Hvordan ville ulike aktører i partnerlandene reagert om de hadde hatt anledning til å lese eller se kommunikasjonen?